



Veilig werken gaat ook om orde en netheid

Keet van de week: Stam & Co

Op naar 30.000 certificaten

Achtergrond, werkwijze en het doel van Stipel in vogelvlucht

Rob Schilder deed mee aan de enquête en won de iPad!

Stipelnewz

Maart 2015 | editie 24, jaargang 7

Nieuwsbrief

Stichting Persoonscertificatie Energietechniek

Jan Pieterse en zijn visie op veilig werken

Het gaat ook om orde en netheid



Voor H4A kennen bouw en infrastructuur geen geheimen. Dit bedrijf, met ruim 230 vaste medewerkers en door fusies ontstaan, heeft zo ook een eigen kijk op veiligheid. Jan Pieterse, bedrijfsleider bij de afdeling Leidingen vertelt enthousiast.

BELEID

Jan: “H4A staat voor een duurzame bedrijfsvoering met respect voor mens en milieu.” Dit doen ze door met onze initiatieven rekening te houden met de drie P’s oftewel People, Planet & Profit. Dit beleid zie je terug in de dagelijkse bedrijfsvoering. “Onze medewerkers betrekken we actief bij interactieve toolboxes”, vervolgt Jan. “Het onderwerp gaat niet alleen over veiligheid, maar ook over zaken als netheid, innovaties, nakomen van afspraken, en klantvriendelijkheid. Wat mij opvalt is dat je dikwijls al in

één opslag kunt zien of een project veilig uitgevoerd wordt of niet. Je ziet het veelal direct als je kijkt naar de punten orde en netheid. Wat ik wel merk is dat er door de aandacht die er voor veiligheid is er al een hoop verbeterd is.”

HARD GEWERKT

“Veilig werken is in ieders belang is,” vindt Jan. “De opdrachten voor onze klanten voeren we met zorg uit. En dat dit veilig gebeurt spreekt voor zich lijkt mij. In het verleden hebben we met opleidingen en EVC-trajecten er hard aan gewerkt om onze medewerkers klaar te stomen voor het behalen van het Stipel-certificaat. Nu (bijna) alle medewerkers gecertificeerd zijn, kunnen we met recht zeggen dat we met goed gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers aan het werk zijn. En dat geeft vertrouwen voor de toekomst.”

VERBETERPUNTEN

Nu Jan een paar jaar met Stipel bezig is ziet hij ook wel punten die verbeterd kunnen worden. “De opleidingen voor BEI en VIAG zou je bijvoorbeeld al kunnen integreren in de vakopleiding.” Daarnaast ziet Jan graag dat de verschillende veiligheidsvoorschriften en certificaten gecombineerd zouden worden. “We moeten aan enorm veel eisen voldoen,” geeft Jan aan. “ISO, VCA, CKB, VIAG, BEI, veilig werken langs de weg, BHV, veilig werken met asbestcementleidingen, werken in of met verontreinigde grond, te veel om op te noemen. Het zou mooi zijn een aantal van deze te integreren.” Jan sluit af met een laatste tip: ‘beoordeel je eigen werk eens met een blik van buiten en probeer zo eens uit je routinematige manier van werken te komen.’

Keet van de week

Stam & Co



‘Altijd buiten zijn, dat is toch prachtig’

Stam& Co is gespecialiseerd in kabel- en leidingwerken. Van kabeltelevisie tot gas- en waterleidingen, het complete pakket. Dit werk vraagt om vakmensen. Van de 150 medewerkers in dienst heeft veruit het merendeel een Stipel-certificaat. Bijzonder aan dit bedrijf is dat zij een eigen studie- en praktijkbegeleider in dienst hebben, Jacques Kerssens. De redactie praat met hem en met fitter Tom Roozendaal in de keet in Heiloo.

VAKWERK

“Ik loop al 37 jaar mee en kom zelf uit de tijd dat als je handig was, je alles kon doen. Zonder allerlei diploma’s. Die tijd is wel voorbij. En dat is maar goed ook”, begint Jacques. “We willen vakwerk leveren. Daar hoort een Stipel-certificaat bij.” Jacques begeleidt medewerkers zowel in de praktijk als voor de klas, zo geeft hij zelf cursussen VIAG. Het aantal leerlingen wisselt van 12 tot 18 per jaar. Deze aanpak is voor bedrijven van deze omvang wel uniek. Grotere organisaties hebben vaak een eigen bedrijfsschool.

SAMEN OPLEIDEN

Stam & Co detacheert leerlingen van het SPG/GOA, een stichting die opleidingen verzorgt voor medewerkers in de aannemerij. De functie van Jacques komt voort uit het programma ‘Samen Opleiden’. Een initiatief waarbij Liander en Stam & Co samenwerken in het opleiden van medewerkers. “De praktijk werd bij ons gedaan, het theoretische deel werd door het ROC verzorgd. Zo ben ik min of meer in deze rol terechtgekomen”, vervolgt Jacques. Een van de projecten waar hij aan meewerkt is ‘Step to work’, waarbij iemand met weinig diploma’s opgeleid wordt tot een volwaardig vakman.



.VOORDEEL

“Je ziet ook dat het werkt”, zeg Jacques trots. “Ik begeleid de jongens en loop met ze mee in hun werk. Aan het eind van de dag bespreken we wat goed ging en wat niet. Maar ook wat degene er zelf van vond. Op deze manier halen mensen veel sneller hun diploma. Dat geldt ook voor Stipel. Het examen is voor velen toch wel moeilijk. Door goede begeleiding lukt het ze toch om het certificaat te halen.”

SUCCES

Fitter Tom is een mooi voorbeeld van wat goede intensieve begeleiding oplevert. “Ik was loodgieter, maar het bedrijf waar ik voor werkte ging failliet. Toen ik hier in dienst kwam had ik nog niet alle diploma’s op zak.” Jacques begeleidt hem persoonlijk, en Tom doorloopt alle opleidingstrajecten met een fantastisch resultaat. Hier in Heiloo heeft hij een half jaar gewerkt aan het saneren van de dienstleidingen gas en elektra. Op deze laatste dag wordt alles opgeruimd en verhuist de keet naar Den Helder.

Ook Tom krijgt andere klussen. Op de vraag wat hij zo leuk vindt aan dit werk zegt hij lachend “Altijd buiten zijn, dat is prachtig!”

Van de bestuursstafel

Op naar 30.000 certificaten

In 2014 is het aantal certificaathouders met bijna 4.000 toegenomen. Eind 2014 hadden 29.200 personen een Stipel-certificaat op zak. Als u dit leest zijn er dus wellicht al meer dan 30.000!

Er zijn certificaten voor drie werkgebieden. In 2011 werden de eerste certificaten verstrekt specifiek bestemd voor werkzaamheden aan de infrastructuur van de netwerkbedrijven, de Stipel-PCE-certificaten: VIAG-certificaten voor gas en BEI-LS-certificaten voor laagspanning. De allereerste certificaten die we al sinds 2002 uitgeven zijn afgestemd op NEN 3140 en 3840. Deze noemen we tegenwoordig basiscertificaten en zijn bedoeld voor industrie, utiliteit en eigenlijk voor alles behalve de infrastructuur van netwerkbedrijven.

De (bijna) 30.000 certificaathouder zijn als volgt over de drie werkgebieden verdeeld:

	VOP	VP/AVP	WV/IV	totaal
Basiccertificaten	1.300	3.000	4.200	8.500
BEI-LS-certificaten	5.350	4.100	1.250	10.700
VIAG-certificaten	6.200	2.900	900	10.000

De verschillen tussen de werkgebieden wat betreft het aandeel VOP/VP/WV in de totalen zijn opmerkelijk. De meest logische verklaring is, dat BEI- en VIAG-certificaten verplicht zijn voor iedereen die bij of voor een energiebedrijf werkt.

Een Stipel-certificaat krijg je niet cadeau. Gemiddeld één op de vijf kandidaten moet een onderdeel van het examen nog een keer overdoen. Uiteindelijk zijn in 2014 toch bijna 8.000 personen er in geslaagd om een certificaat te ontvangen of te verlengen.

	aantal geslaagden	slagingspercentage
Basiccertificaten	3.000	79%
BEI-LS-certificaten	2.400	83%
VIAG-certificaten	2.250	82%
totaal	7.650	



Achtergrond, werkwijze en het doel van Stipel in vogelvlucht



Benieuwd naar de animatie?
Scan dan deze pagina met de Layar app
om het filmpje te bekijken.

Geen Layar?

Download de app in de iTunes Store
of op Google play.

Je kunt het filmpje ook bekijken op
www.youtube.com/user/StipelTV

Rob Schilder deed mee aan de enquête en won de iPad!



Rob Schilder, VOP G assistent bij Jan Slager Infratechniek, deed mee aan de enquête over Stipelnewz en viel in de prijzen. Terwijl hij druk aan het werk is met het saneren van de gashoofdleiding bij een project in Amersfoort verrast Han Smits, voorzitter Stipel, hem met een iPad. Rob: "Ik ben er hartstikke blij mee. Stipelnewz lees ik graag, dat ik nu een iPad win is natuurlijk heel leuk. Het certificaat heb ik gewoon nodig om mijn werk te kunnen doen. Het voordeel is wel dat ik er overal mee terecht kan." Het certificaat van Rob loopt in juli af, hij mag dus binnenkort weer op examen.

COLOFON

Hoofdredactie

Redactie

Ontwerp en opmaak

Fotografie

René Weij

Claske Helders-van der Veer, Ruud Bijvoets en Brenda Witzier

Loep ontwerp, Arnhem

Babet Hogervorst en bedrijven die meewerkten aan dit nummer.

Heeft u vragen of opmerkingen? Mail dan naar info@stipel.nl

Volg ons op twitter: twitter.com/Stipel

STIPEL
Stichting Persoonscertificatie Energietechniek